

**COMUNE DI BUSCA**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**Parte economica**  
**per la destinazione**  
**delle risorse decentrate anno 2021**  
**DEFINITIVO**

In data 22.12.2022 alle ore 11:00 presso la residenza municipale del Comune di Busca ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Dott.ssa Roberta RABINO Segretario comunale P [X ] A[ ]

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Gaspare Palermo P [ ] A[X ]

OO.SS. Territoriale UIL FPL P [ ] A[ X ]

OO.SS. Territoriale CISL FP Maurizio Di Steffano P [ ] A[X ]

R.S.U. Aziendale Reto Lucia P [X ] A[ ]

R.S.U. Aziendale Acchiardi Gianluca P [X ] A[ ]

le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte ECONOMICA per l'anno 2021.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CISL – FP _____
	OO.SS. CGIL – FP _____
	OO.SS. UIL - FPL _____
	R.S.U. Aziendale  

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2021
---

<b>Capo I</b>	<b>Fondo risorse decentrate anno 2021</b>
---------------	---

Articolo 1	Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Articolo 2	Integrazione parte variabile del fondo
Articolo 3	Costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021
Articolo 4	Premi correlati alla performance
Articolo 5	Compensi per il personale della Polizia locale
Articolo 6	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa
Articolo 7	Norme finali



### **Le delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale;**

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali, triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure";

Dato atto che in data 21.11.2019 è stato sottoscritto il CCDI 2019/2021 per la parte giuridica;

Dato atto che sulla base del predetto contratto decentrato integrativo, ove non espressamente disdetta continuano ad applicarsi fino alla stipula del nuovo contratto integrativo e che a livello annuale, con intesa specifica, viene ripartita la destinazione economica delle risorse per la contrattazione decentrata;

Vista la determinazione n.ro 134 del 28.12.2021 è stato costituito il fondo del salario accessorio per l'anno 2021 predisposto dal Segretario Generale in accordo con l'Area Ragioneria e tributi;

Le parti si danno atto che, per l'anno 2021, il "Fondo Risorse decentrate" di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 è quello quantificato dall'Amministrazione comunale, nel rispetto della norma contrattuale collettiva nazionale stessa, dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019, n. 34, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 30.11.2022, all'oggetto "*Salario accessorio del personale. Art. 67 C.C.N.L. 21/5/2018. Fondo risorse decentrate: determinazione per l'anno 2021 ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica*", della quale la parte sindacale è stata informata senza formulare osservazioni,

Dato atto che in data 1.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse destinate alla produttività del personale per l'anno 2021;

Considerato che con deliberazione della Giunta comunale n.ro 230 del 21.12.2022 la delegazione di parte trattante pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2021 e che il revisore dei conti ha espresso parere favorevole in merito alla preintesa;

Sottoscrivono il seguente accordo:

### **Capo I**

#### **Accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2021**

##### **Art. 1 Ambito di applicazione, durata e decorrenza**

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia e riguarda il periodo 1.01.2021-31.12.2021.

##### **Art. 2 Integrazione della parte variabile del fondo**

1. L'integrazione della parte variabile del fondo con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018, è di complessivi € 5.164,57, contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997. Tale somma è suscettibile di riduzione in relazione all'obbligo del rispetto del tetto del trattamento accessorio generale a livello di ente. Per l'esercizio 2021 essa non viene ridotta.



### Art. 3 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2021 in € 105.401,67, al netto dello specifico fondo destinato alle posizioni organizzative.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Utilizzo Fondo 2021	Stabili in Euro
Progressioni economiche orizzontali storiche	45.754,11
Quota indennità di comparto	12.516,39
Premi correlati alla performance collettiva	11.007,58
Premi correlati alla performance individuale	12.471,40
Indennità di turno (art. 68, comma 2 lett. d)	7057,32
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis (art. 68, c. 2 lett. c) Maneggio denaro	222,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis (art. 68, c. 2 lett. a) Disagio	540,00
Indennità di reperibilità di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000	311,71
Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 (art. 68, c. 2 lett.e) Anagrafe, estato civile ed elettorale, URP e responsabile tributi (n.ro 6 dipendenti Euro 150,00 ciascuno	900,00
Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lett. a) (art. 68, c. 2 lett.e) anagrafe, tributi	0,00
Indennità di servizio esterno Polizia locale di cui all'art. 56 quinquies (art. 68, c. 2 lett. f)	1063,00
Compensi previsti da disposizioni di legge finanziati (incentivi per funzioni tecniche) (art. 68, c. , lett. g) e ISTAT	13.509,10
<i>Somma esclusa dal limite di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017</i>	
<b>TOTALE</b>	<b>105.352,61</b>

3. Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo derivanti da una minor spesa per le voci di cui sopra saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

### Art. 4 Premi correlati alla performance

1. La distribuzione delle risorse riservate alla produttività verrà attuata sulla base del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.ro 99 del 31.08.2011 e successive modifiche ed integrazioni.

2. In sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 verrà attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone valutate positivamente valutate.

3. Non si darà corso all'erogazione del premio di produttività per i dipendenti che nel corso dell'anno siano stati assenti per un periodo superiore a 6 mesi, anche non continuativo.

#### **Art. 5 Previdenza complementare del personale Polizia Locale**

1. Le parti prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione comunale, definita da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 30.11.2022, di destinare parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse ai sensi dell'art. 208 commi 4 lettera c) del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 a finalità di previdenza complementare in favore del personale di Polizia Locale nella misura di euro 6.000,00.

#### **Art. 6 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa**

1. Le parti concordano che la contrattazione sui criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato faccia riferimento al regolamento vigente in materia.

#### **Art. 7 Norme finali**

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
4. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
5. Il presente testo contrattuale, sottoscritto in via definitiva, viene trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.



A handwritten signature in black ink is written over a blue circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI BUSCA" and "CANTONE" around a central emblem. Below the signature, there is another smaller handwritten mark.



# COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	79.162,60
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	1.724,23
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>80.886,83</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.163,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.304,46
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.467,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	
	<b>85.354,49</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) BUSCA Euro 5164,57 + VALMALA Euro 226,74	5.391,31
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>5.391,31</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.146,77
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	13.509,10
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV.	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 56-TER CCNL 2018 - RISORSE AGGIUNTIVE P.L. INIZIATIVA PRIVATA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE - ART. 5 COMMA 9 D.L. 19/2020 RISORSE INDENNITA ORDINE PUBBLICO P.L. - ATTIVITA COVID	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>14.655,87</b>



<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	20.047,18
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	105.401,67
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	86.278,14
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	19.123,53
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	105.401,67
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	-
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	105.401,67