



CITTA' DI BUSCA

Provincia di Cuneo

Cod. Fisc. 80003910041 – P.I. 00371290040

Tel.: 0171/948611 – Fax: 0171/948646

segreteria@comune.busca.cn.it - comune.busca@legalmail.it - www.comune.busca.cn.it

SINDACO

Prot. N° 0031846

Cat. III Cl. 5 Fasc.

Busca, 29/12/2022

Al Dr. ACCHIARDI GIANLUCA - RESP.
UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE
C/O COMUNE
12022 BUSCA CN

E p.c. Al SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa RABINO Roberta

Al Resp. AREA SEGRETERIA
ARMANDO Dr. Silvio

Al Resp. AREA FINANZIARIA
PAGLIERO Renato

Oggetto: **NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. N. 267/2000 circa la nomina dei responsabili dei servizi;
- i vigenti contratti delle funzioni locali;
- il decreto n. 15887/2020 con cui si è provveduto a disporre per l'attribuzione delle Posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di GC 106/2020 di approvazione dell'assetto organizzativo uffici e servizi;

Ritenuto, anche per quanto già in essere, di provvedere per il 2023 e fino al 31/07/2024;

Ritenuto altresì di disciplinare in questo contesto, in via anche ricognitoria, la sostituzione dei responsabili, al fine di garantire continuità amministrativa all'ente medesimo.

Dato atto che in data 21.05.2018 era entrato in vigore il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2018/2020, mentre successivamente in data 16.11.2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che con decorrenza dal quinto mese successivo all'entrata in vigore del CCNL, ovvero dal 1.04.2023, prevede il passaggio dagli incarichi di Posizione Organizzativa agli incarichi di Elevata Quantificazione disciplinati dall'art. 16 ed in particolare la tipologia di cui

al comma 2 lett a) del medesimo articolo in materia di “posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”;

Visto l’art. 12 “Classificazione” del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che prevede il nuovo sistema di classificazione del personale così come segue:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”;

Specificato che la disciplina entrerà in vigore il prossimo 1.04.2023;

Visto l’art. 13 “Norma di prima applicazione” del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ai sensi del quale *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ (che si applicherà a decorrere dal 1.04.2023). Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;*

DECRETA

È nominato e confermato Responsabile dell’AREA di VIGILANZA il Dr. Acchiardi Gianluca.

Nel dettaglio: polizia locale, amministrativa, viabilità, commercio ambulante e fisso, licenza pubblica sicurezza, protezione civile, notifiche, albo pretorio, polizia veterinaria, contratti e scritture private d’appalto lavori, servizi e forniture di competenza, organizzazione e direzione risorse umane per il settore di competenza).

Si dà espressamente atto che ai sensi dell’art. 13 “Norma di prima applicazione” del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 il presente incarico di posizione organizzativa sarà automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione a decorrere dal 1.04.2023 e che lo stesso conferito secondo la precedente disciplina contrattuale proseguirà fino alla naturale scadenza dell’incarico di posizione organizzativa.

A tal fine si precisa:

- per il settore di cui alla presente nomina vengono individuati quale sostituti in via temporanea per incompatibilità, assenza, impedimento: il Responsabile del servizio SEGRETERIA DEMOGRAFICI; in subordine: segretario comunale;
- sono fatti salvi gli atti attribuenti specifici obiettivi (PEG/piano performance o documento equivalente, piani operativi vari) (vedansi PEG annuali o altri provvedimenti di attribuzione obiettivi);
- il responsabile del servizio, nell’esplicazione dell’incarico, dovrà attenersi al programma degli obiettivi e alla gestione delle risorse assegnate con il PEG tempo per tempo efficace, e a quanto disposto dagli organi comunali;
- il responsabile del servizio viene altresì individuato quali designato per privacy GDPR 679/2016) nelle materie di competenze afferenti l’area oggetto del presente decreto.

Con la sottoscrizione per ricevuta del presente decreto s’intende dare atto da parte del responsabile:

- Di essere a conoscenza della documentazione interna relativa alla valutazione dei rischi e relativi adempimenti, ai sensi del d.lgs. N. 81/2008, cui dovrà attenersi, unitamente alle direttive del datore di lavoro individuato presso l'ente, quale preposto per il personale a qualunque titolo coordinato o gestito;
- Di essere a conoscenza della documentazione e disciplina interna in ordine al trattamento dei dati personali, missioni e comunque quanto inerente la gestione del rapporto di lavoro.

-alla Posizione organizzativa viene attribuito il trattamento economico previsto dalle risultanze finali della pesatura attualmente in vigore riproporzionata in base al budget disponibile ed approvata con deliberazione di GC n. 80 del 17/04/2019 (quantificato in euro 11.388,00 annui), fatte salve ulteriori determinazioni che potranno essere assunte all'esito dell'approvazione di un eventuale nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di Elevata Qualificazione.

Sono demandate al responsabile del servizio finanziario le determinazioni di impegno di spesa o comunque di vincolo contabile relativamente al trattamento economico spettante alle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato.

Il presente decreto ha validità fino al 31/07/2024.

IL SINDACO
firmato digitalmente
GALLO Dott. Marco