



Articolo 40, Decreto Legislativo n°165/2001 e s.m.i.

Articoli 3, 7, 8 e 9, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

**DEFINITIVO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO**  
**TRIENNIO 2023 – 2025**  
**Parte economica 2024**

\* \* \*

**SOMMARIO**

**CAPO I - DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA [art. 7, c. 4, lett. a), C.C.N.L. 16/11/2022]**

Articolo 1 - Anni 2019-2022. Anni 2025 e successivi. Rinvio.

Articolo 2 - Anno 2024. Ricognizione delle "Risorse decentrate" [art. 79, C.C.N.L. 16/11/2022]

Articolo 3 - Utilizzo del Fondo "Risorse decentrate" per l'anno 2024 [art. 80, C.C.N.L. 16/11/2022]

**CAPO II - SPECIFICI ISTITUTI CONTRATTUALI COLLETTIVI**

**SEZIONE I – DESTINAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE E ALTRI ISTUTI [art. 80, c. 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 16/11/2022]**

Articolo 4 - Premi correlati alla performance ed indennità di condizioni di lavoro

Articolo 5 - Specifiche responsabilità

Articolo 6 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione. Conferma. [art. 7, c. 4, lett. v), e art. 17, c. 4, C.C.N.L. 16/11/2022]

Articolo 7 - Attribuzione di progressioni economiche "orizzontali" all'interno delle aree, tramite "differenziali stipendiali" [art. 14, lett. a), b), d), e), f, g), C.C.N.L. 16/11/2022]

**SEZIONE II - ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI COLLETTIVI**

Articolo 8 - Rinvio

**CAPO III - DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI**

Articolo 9 - Procedure di sottoscrizione e stipula.



gp

Am

MDF



**CAPO I**  
**DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE**  
**INTEGRATIVA**

[art. 7, c. 4, lett. a), CCNL 16/11/2022]

Articolo 1

Anni 2019-2022. Anni 2025 e successivi. Rinvio.

Ai sensi dell'art. 2 del CCIL relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023 alla stregua del quale le parti si danno atto che avendo scelto, ai sensi dell'articolo 8, primo comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022, di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 80 del medesimo C.C.N.L., le disposizioni di questo Capo riguardano esclusivamente l'anno 2024, mentre per l'anno 2025 e successivi le relative materie verranno disciplinate con specifici Accordi annuali.

Articolo 2

Anno 2024. Ricognizione delle "Risorse decentrate"

[art. 79, C.C.N.L. 16/11/2022]

1. Le parti si danno atto che, per l'anno 2024, il "Fondo Risorse decentrate" di cui all'articolo 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022 è quello quantificato, nel rispetto della norma contrattuale collettiva nazionale stessa e dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, con le determinazioni del Segretario Generale n. 153 in data 7/10/2024, previ indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 145 in data 25/09/2024 di esso la parte sindacale conferma di aver avuto informazione, senza formulare osservazioni.

2. Tali risorse ammontano complessivamente ad euro 122.913,20 dei quali, secondo le definizioni di cui all'articolo 79 del C.C.N.L.:

- Euro 89.043,89 formano la parte "stabile" (cioè avente carattere di certezza, stabilità e continuità), di cui al comma 1 del suddetto articolo 79.
- Euro 36.207,01 sono ulteriori risorse "variabili" (cioè aventi caratteristiche di eventualità e variabilità di anno in anno), nell'ambito delle quali sono stati inseriti, da parte dell'Amministrazione, i seguenti importi:
  - Euro 26.337,70 preventivati come risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: presunti euro 20.000,00 per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45, D.Lgs. n. 36/2023), presunti euro 1.500,00 per compensi per attività di rilevazione statistica ISTAT, presunti euro 2.500,00 comprensivi di neri a carico ente per saldo incentivo dipendenti subentro in ANPRR entro il 31.12.2018 ed infine euro 2337,70 per progetto scuole sicure;
  - Euro 5.391,31 ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. del 16/11/2022 (importo massimo corrispondente all'1,20%, su base annua, del monte salari 1997 del Comune di Busca e di quello del Comune di Valmala, fusi con quello di Busca dal 1/1/2019);
  - Euro 1818,00, quali quota residua ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCIL relativo al triennio 2023/2025 (secondo cui "Nel caso in cui la somma annuale risultante ai sensi del precedente comma 2 risultasse insufficiente alla corresponsione, a tutto il personale coinvolto, dell'incentivo orario pieno di cui al precedente comma 4, si procede alla riduzione proporzionale dello stesso nella misura necessaria a rispettarne la capienza. Nel caso, invece, in cui la somma risulti eccedente, il relativo avanzo viene reso disponibile l'anno successivo nell'ambito del finanziamento delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022, con vincolo di destinazione alle medesime finalità di cui al presente articolo e/o al successivo articolo 17") dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'ente [determinata ai sensi dell'articolo 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992, ai sensi del comma 2, lettera c), dell'articolo 79 del CCNL, in combinato disposto con l'articolo 98, comma 1, lett. c)], da destinarsi, in coerenza con le relative previsioni legislative, all'erogazione ai componenti del Servizio di Polizia Locale di incentivi monetari collegati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ed in particolare al finanziamento:

di progetti di particolare incentivazione del personale stesso (piani di lavoro, progetti strumentali



OM      gp      MAF      el

ecc.) nei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, in special modo in occasione delle numerose manifestazioni e ricorrenze pubbliche, di carattere popolare, religioso, turistico e culturale che l'Amministrazione intende promuovere in modo particolare, anche in orari serali e/o festivi;

- Euro 1.458,78 ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera d) del C.C.N.L. del 16/11/2022 ("somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. dell'1/4/1999");

- Euro 1.201,22, nella misura massima consentita ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del C.C.N.L. del 16/11/2022 ("In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. ....") da destinarsi in parte per la quota di euro 755,21 e per la quota di euro 446,01 per il fondo di cui all'art. 17, comma 6.

3. Tali somme rispettano le disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare delle risorse decentrate soggette al limite ivi indicato (euro 86.278,14), sommato agli importi destinati nell'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni a carico del Comune di Busca, fondo integrato con la somma di euro 10.000,00 per attingimento alle capacità assunzionali non utilizzate, ai sensi dell'articolo 11-bis, del D.L. 135/2018 (deliberazione G.C. n. 47/2019: euro 72.607,50 - 10.000,00 = 62.207,50) è pari ad euro 148.485,64 e risulta contenuto nel limite pari alle corrispondenti risorse decentrate definite a consuntivo per l'anno 2016 soggette al limite stesso, quantificate in euro 149.011,28.

4. La quantificazione delle Risorse decentrate iniziali per l'anno 2024, di cui sopra, è stata effettuata allo stato attuale delle condizioni normative contrattuali collettive, legislative ed organizzative dell'Ente. Tali risorse potranno eventualmente essere integrate o ridotte a consuntivo per nuove disposizioni di legge o contrattuali nazionali, se esisteranno le disponibilità di bilancio.

5. Si dà atto, infine, che alcune voci che contribuiscono in maniera matematica, per norma di legge oppure di contratto collettivo, a formare il complesso delle suddette risorse decentrate sono attualmente inserite a titolo di previsione e potranno essere accertate solo a consuntivo, con determinazione della valenza effettiva del fondo annuale solo nell'anno successivo a quello di competenza, tramite accertamento tecnico, che sarà effettuato dal Segretario Generale, con la collaborazione del Servizio Finanziario, nel rispetto delle precitate norme e limiti contrattuali e di legge.

### Articolo 3

#### Utilizzo del Fondo "Risorse decentrate" per l'anno 2024

[art. 80, C.C.N.L. 16/11/2022]

1. Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2024, di cui all'articolo precedente, vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al prospetto "UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2024" (che si allega a far parte integrante e sostanziale del presente Contratto), distinti fra gli utilizzi stabili e gli utilizzi variabili consentiti dagli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

2. Le parti danno atto che, dai dati di cui al prospetto allegato, per l'anno 2024:

- gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate previsti, pari ad Euro 59.279,43, risultano rientrare nella capienza massima delle Risorse decentrate stabili per l'anno medesimo, calcolata nel precedente articolo 3, 2° comma, in Euro 89.043,84, mentre le Risorse decentrate variabili, quantificate nel medesimo comma 2° in Euro 36.207,01, vengono interamente impiegate nell'ambito di utilizzi variabili e reversibili, quantificati nel prospetto stesso in euro 61.817,48;
- la destinazione delle risorse decentrate 2024 è conforme alle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 del medesimo articolo 80, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'articolo 79, comma 2, del C.C.N.L. (con esclusione delle lettere c, f, g, del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018) e, specificamente, alla performance individuale (Voce rigo 6 del prospetto) almeno il 30% delle suddette risorse di cui al citato articolo 79, comma 2, del C.C.N.L.

3. Si dà atto, altresì, che lo stanziamento iniziale relativo all'utilizzo di cui alla voce al testé citato rigo 6 del prospetto allegato (*Compensi correlati alla performance individuale: comportamenti organizzativi e collaborazione alla performance dell'Ente nel raggiungimento degli obiettivi del P.I.A.O.*), salvo diversi



ulteriori accordi fra le parti, verrà integrato a consuntivo dagli eventuali avanzi che si registrassero negli utilizzi di cui alle rimanenti voci, con esclusione di quelle di cui ai righi 4 se finanziati dai proventi del Codice della strada, 10, se finanziati dai proventi del Codice della strada, 11 e 14 del prospetto. Tuttavia, le risorse di cui alla Voce rigo 6 del prospetto (eventualmente così integrate) saranno rese disponibili a consuntivo solo se saranno rispettate le condizioni di utilizzo di tale Voce, di cui al successivo articolo 5 del presente C.C.I.L., relative ai risultati organizzativi conseguiti dall'Ente nel suo complesso e dalle sue singole strutture, in ordine al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, misurati secondo le prescrizioni dettate dal vigente Sistema della performance dell'Ente. In caso contrario, esse costituiranno economia, e verranno riassegnate in aumento alle Risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'articolo 80, primo comma, ultimo periodo, del C.C.N.L. del 16/11/2022.

4. Per l'anno 2024 si conferma la destinazione dell'incremento del fondo ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2022 che recita: "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) ..., gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (risorse variabili finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo decentrato sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti: n.d.r.) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (per le E.Q.: n.d.r.), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui 12 all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. (...) per euro 446,01 a favore delle risorse per i titolari di incarico di EQ.

5. Le parti danno inoltre atto che, nel caso del verificarsi delle condizioni di cui ai commi 4 e 6 dell'articolo 3 del CCIL relativo al triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023, si potrebbero causare integrazioni o riduzioni d'ufficio del complesso delle risorse decentrate suddette. Le parti si riservano di destinare, a consuntivo, le suddette eventuali integrazioni o riduzioni agli utilizzi di cui al prospetto allegato. In caso contrario, tali integrazioni o riduzioni verranno interamente riversate a congruaggio positivo o negativo dell'utilizzo di cui alla voce 6 del prospetto stesso.

## **CAPO II** **SPECIFICI ISTITUTI CONTRATTUALI COLLETTIVI**

### **SEZIONE I** **Articolo 4**

#### **Premi correlati alla performance ed indennità di condizioni di lavoro**

Per la disciplina degli specifici istituti contrattuali collettivi si rinvia agli artt. 5,6,7,8,9,10 e 11 del CCIL relativo al triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023. La quantificazione delle somme destinate ai vari istituti è quantificata nei righi 6,7 e 8 del prospetto allegato circa l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

### **Articolo 5** **Specifiche responsabilità**

All'istituto delle specifiche responsabilità, come disciplinate dall'art. 12 del CCIL relativo al triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023 viene destinata la complessiva somma di euro 3.287,50.

### **Articolo 6** **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione.**

Si confermano, per il personale titolare di incarico di Elevata qualificazione, le disposizioni già previste per i titolari di Posizione organizzativa dagli articoli 25, 26 e 27 del precedente C.C.I.L. del 21/11/2019. Le parti verificheranno congiuntamente eventuali criticità e/o necessità di revisione di tale disciplina e si manifestano reciprocamente piena disponibilità al confronto in merito

La retribuzione di risultato effettiva individuale, che non può essere non inferiore al 15%, ai sensi dell'art. 16, 4 comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022, viene determinata in base al procedimento di valutazione di cui al



vigente sistema della performance del Comune.

#### Articolo 7

##### Attribuzione di progressioni economiche "orizzontali" all'interno delle aree, tramite "differenziali stipendiali"

[art. 14, lett. a), b), d), e), f), g), C.C.N.L. 16/11/2022]

Nel rispetto dei criteri di cui all'art. 14 del CCIL relativo al triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023, per l'anno 2024 le risorse destinate sono quelle riportate alla Voce riga 12 del Prospetto Utilizzo risorse decentrate 2024, pari ad euro 5.600,00, e il numero di differenziali attribuibili all'interno di ciascuna area è definito come segue:

AREA	N. dipendenti aventi i requisiti	/50%= <u>Limite massimo</u>	A = Misura annua lorda unitaria differenziale stipendiale, euro:	x B Numero di differenziali da attribuire con decorrenza 1/1/2023	= Totale euro
Funzionari ed E.Q.	2	1	1.600	1	1.600,00
Istruttori	8	4	750	4	3.000,00
Operatori esperti	0	0	650	0	0,00
<b>Totali</b>	<b>10</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>4.600,00</b>

#### SEZIONE II - ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI COLLETTIVI

#### Articolo 8

##### Previdenza complementare Personale della Polizia Locale

1. Ai sensi dell'art. 98 del CCNL 2022 una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, è destinata al finanziamento del 25% a contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.
2. A tal fine con deliberazione della Giunta comunale è stata approvata la relativa destinazione con stanziamento della somma di euro 1.600 per ciascun dipendente appartenente alla Polizia Locale nel limite complessivo massimo di euro 8.000.

#### Articolo 9

##### Rinvio

1. Le parti si riservano, ove si rendesse necessario, di disciplinare in successive sessioni di contrattazione decentrata, se del caso anche avviate appositamente, le materie, di cui all'articolo 7, comma 4, del C.C.N.L. del 16/11/2022 non espressamente considerate nel presente Contratto Collettivo Integrativo.

#### CAPO III DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

#### Articolo 9

##### Sottoscrizione e stipula

1. Ai sensi dell'articolo 8, 7° comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022, dopo il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri acquisita dall'organo di revisione contabile del Comune di Busca (parere n.ro 20 del 19.12.2024), la Giunta comunale con deliberazione n.ro 212 del 23.12.2024 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.



2. Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi dell'art.25 della Tabella allegato B del D.P.R. 642/72 e s.m.i., nonché da imposta di registro, ai sensi dell'art.10 della Tabella allegata al D.P.R.131/86 e s.m.i.. Esso verrà inviato all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziiale (A.R.A.N.) e al Consiglio Nazionale per l'Economia ed il Lavoro (C.N.E.L.), ai sensi dell'articolo8, 9°comma, del C.C.N.L. del 16/11/2022.

Busca, addì 23/12/2024

PER LA PARTE SINDACALE:

Gaspere Palermo (FP CGIL)

Maurizio Di Steffano (CISL FP)

Lucia Reto, RSU e RLS

Gianluca Acchiardi, RSU

LA DELEGATA  
DALLA PARTE DATORIALE PUBBLICA:

Roberta Rabino, Segretario Generale

