



CITTA' DI BUSCA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 184

OGGETTO:

DPIA (VALUTAZIONE DI IMPATTO PRIVACY) - ART. 54BIS DEL D.LGS. 165/2001 - PROCEDIMENTO PER LE SEGNALAZIONI DI ILLECITI DA PARTE DI DIPENDENTI O COLLABORATORI DELL'ENTE MEDIANTE UTILIZZO DEL SERVIZIO DI WHISTLEBLOWING AI FINI DELLA NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DI CUI AL REG. UE 2016/679

L'anno duemilaventitre addì otto del mese di novembre alle ore otto e minuti dieci nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale; risultano presenti/assenti, alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto, i seguenti amministratori in carica:

Cognome e Nome	Presente
1. GALLO MARCO - Sindaco	Sì
2. CISMONDI GIANMICHELE - Vice Sindaco	Sì
3. DONADIO EZIO - Assessore	Sì
4. ROSSO LUCIA MARIA ANGELA - Assessore	Sì
5. BRESSI DIEGO - Assessore	Sì
6. AIMAR BEATRICE - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 6
	Totale Assenti: 0
1. PICCO ANDREA - Pro Sindaco Municipio di Valmala	Sì

Ai sensi del D. Lgs. 267/00 art. 97 comma 4 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig.ra RABINO D.ssa Roberta la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor GALLO MARCO Sindaco in qualità di Presidente ed a seduta aperta dispone per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Comune di Busca da tempo si è dotato della piattaforma gratuita per le segnalazioni di illeciti WhistleblowingPA promossa da Whistleblowing Solutions Impresa Sociale e Transparency International Italia per gestire il sistema delle segnalazioni da parte di dipendenti e collaboratori dell'Ente (c.d. whistleblowing) di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54bis del D.Lgs. n.165/2001;
- la piattaforma consente di gestire le eventuali segnalazioni in maniera riservata, al fine di evitare, come prevede la norma, che l'identità del segnalante venga rivelata e, di conseguenza, che lo stesso possa subire qualsiasi conseguenza negativa sul posto di lavoro per effetto della segnalazione;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con apposita deliberazione n. 469 del 09.6.2021 ha approvato specifiche Linee Guida in materia di “Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;

DATO ATTO che a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo 24/2023, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, dal 15 luglio 2023 sono state apportate alcune modifiche alla piattaforma WhisteblowingPA di cui si è dotata l'Amministrazione comunale di Busca in modo che sia conforme alle disposizioni previste dalla nuova normativa;

CONSIDERATO che le modifiche apportate alla piattaforma riguardano i seguenti aspetti:

- aggiornamento dell'ambito soggettivo del questionario con la previsione di tutte le tipologie di soggetti legittimi a inviare una segnalazione;
- aggiornamento dell'ambito oggettivo del questionario con la previsione delle nuove fattispecie di illecito previste dalla normativa;
- modifica dei termini di scadenza delle nuove segnalazioni che sono stati ridotti dai 18 mesi attuali a 12 mesi. Le segnalazioni precedenti mantengono la scadenza già assegnata. Si ricorda inoltre che il soggetto ricevente può posticipare la data di scadenza sulla singola segnalazione;

DATO ATTO CHE:

- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (c.d. GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati è applicabile dal 25 maggio 2018 ed è stato attuato in Italia per mezzo del D.Lgs. 101/2018 mediante l'aggiornamento del T.U. sulla Privacy, D.Lgs 196/2003;

- L'art. 35 del GDPR prevede che “quando un tipo di trattamento, allorché prevede in particolare l'uso di nuove tecnologie, considerati la natura, l'oggetto, il contesto e le finalità del trattamento, può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche, il titolare del trattamento effettua, prima di procedere al trattamento, una valutazione dell'impatto dei trattamenti previsti sulla protezione dei dati personali. Una singola valutazione (definita valutazione di impatto o DPIA) può esaminare un insieme di trattamenti simili che presentano rischi elevati analoghi”. Inoltre, al paragrafo 7 il legislatore europeo stabilisce: “la valutazione contiene almeno:

- a) una descrizione sistematica dei trattamenti previsti e delle finalità del trattamento, compreso, ove applicabile, l'interesse legittimo perseguito dal titolare del trattamento;
- b) una valutazione della necessità e proporzionalità dei trattamenti in relazione alle finalità;
- c) una valutazione dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati di cui al paragrafo 1;
- d) le misure previste per affrontare i rischi, includendo le garanzie, le misure di sicurezza e i meccanismi per garantire la protezione dei dati personali e dimostrare la conformità al presente

regolamento, tenuto conto dei diritti e degli interessi legittimi degli interessati e delle altre persone in questione;

DATO ATTO che la Valutazione di impatto in discorso è stata predisposta con il supporto del Segretario Generale, in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC).

PRECISATO CHE La DPIA costituisce allegato al Registro dei trattamenti tenuto dal Comune di Busca e verrà pubblicata sul sito del Comune di Busca, sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione – Whistleblowing;

DATO ATTO CHE sul documento è stato acquisito il parere favorevole del referente del Responsabile Protezione dati - DPO – Ambiente Sicuro Dott.ssa Vaccari che ha attestato l'assenza di rischi elevati rispetto al trattamento in parola;

VISTA l'allegata Valutazione di Impatto (DPIA);

RITENUTO quindi di procedere all'approvazione della Valutazione di Impatto (DPIA) per quanto riguarda la piattaforma gratuita per le segnalazioni di illeciti WhistleblowingPA promossa da Whistleblowing Solutions Impresa Sociale e Transparency International Italia;

Acquisito il parere favorevole tecnico reso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. 267/2000;

con votazione all'unanimità favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la Valutazione di impatto (DPIA) – di cui all'art. 35 del Reg.UE 2016/679 relativa al trattamento dati attuato mediante la Piattaforma telematica gratuita di Transparency International Italia tramite Whistleblowing Solutions Impresa Sociale S.r.l., che gestisce le segnalazioni da parte dei dipendenti e dei collaboratori del Comune di Busca di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing), che come parte integrante e sostanziale si allega al presente atto.

2. Di dare atto che sul documento è stato acquisito il parere favorevole del referente del Responsabile Protezione dati - DPO – AMBIENTE SICURO Dott.ssa Vaccari che ha attestato l'assenza di rischi elevati rispetto al trattamento in parola.

3. Di dare atto che la Valutazione di Impatto - DPIA verrà pubblicata sul sito del Comune di Busca sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione – Whistleblowing.

INFINE, considerata l'urgenza, si propone di dichiarare, con separata votazione, la deliberazione di cui alla presente proposta, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO

Firmato Digitalmente
Dott. GALLO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente
RABINO D.ssa Roberta