

**COMUNE DI BUSCA**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**Parte economica**  
**per la destinazione**  
**delle risorse decentrate anno 2022**  
**DEFINITIVO**

In data 17 aprile 2023 alle ore 9.00 presso la residenza municipale del Comune di Busca ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Dott.ssa Roberta RABINO Segretario comunale P [X] A[ ]

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Gaspare Palermo P [X] A[ ]

OO.SS. Territoriale CSA Arace Luigi P [ ] A[X]

OO.SS. Territoriale CISL FP Maurizio Di Steffano P [X] A[ ]

R.S.U. Aziendale Reto Lucia P [X] A[ ]

R.S.U. Aziendale Acchiardi Gianluca P [X] A[ ]

le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte ECONOMICA per l'anno 2022.

**Per la delegazione di parte datoriale:**

Presidente

Roberto Rabino



**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP

Maurizio Di Steffano

OO.SS. CGIL – FP

Gianni Tassan

OO.SS. CSA

Arace Luigi

R.S.U. Aziendale

Reto Lucia

On

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNUALITA' 2022

**Capo I Fondo risorse decentrate anno 2022**

- Articolo 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Articolo 2 Integrazione parte variabile del fondo
- Articolo 3 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022
- Articolo 4 Premi correlati alla performance
- Articolo 5 Compensi per il personale della Polizia locale
- Articolo 6 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa
- Articolo 7 Norme finali



QDQ  
M  
T  
L  
HJM

**Le delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale;**

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali, triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure";

Dato atto che in data 21.11.2019 è stato sottoscritto il CCDI 2019/2021 per la parte giuridica;

Dato atto che sulla base del predetto contratto decentrato integrativo, ove non espressamente disdette continuano ad applicarsi fino alla stipula del nuovo contratto integrativo e che a livello annuale, con intesa specifica, viene ripartita la destinazione economica delle risorse per la contrattazione decentrata;

Preso atto che:

- in data 4/8/2022 è stata siglata fra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali abilitate a livello nazionale una ipotesi di CCNL relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, e che in data 16.11.2022 è stata stipulata la versione definitiva;

- gli articoli 79 (costituzione del fondo) e 80 (utilizzo delle risorse) del nuovo CCNL 2019- 2021 troveranno applicazione soltanto a partire dal 2023 in quanto fino al 31/12/2022 continuano ad applicarsi le norme contrattuali collettive previgenti;

Considerato che con deliberazione della Giunta comunale n.ro 230 del 21.12.2022 è stata nominata la delegazione parte trattante di parte pubblica e sono stati approvati i relativi indirizzi;

Vista la determinazione n.ro 133 del 28.12.2022 con la quale è stato costituito il fondo del salario accessorio per l'anno 2022 predisposto dal Segretario Generale sulla base dei dati forniti dal Responsabile dell'Area Ragioneria e tributi;

Le parti si danno atto che, per l'anno 2022, il "Fondo Risorse decentrate" di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 è quello quantificato dall'Amministrazione comunale, nel rispetto della norma contrattuale collettiva nazionale stessa, dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019, n. 34, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 230 del 21.12.2022, all'oggetto "Salario accessorio del personale. Art. 67 C.C.N.L. 21/5/2018. Fondo risorse decentrate: determinazione per l'anno 2022 ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica", della quale la parte sindacale è stata informata senza formulare osservazioni;

Rammentato che il pagamento degli emolumenti premiali è subordinata alla verifica del risultato del processo di valutazione, disciplinato dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e alla validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) entro il mese di giugno 2023, così come previsto dalla vigente normativa;

Dato atto che l'Amministrazione comunale si impegna entro giorni 15 ad effettuare il pagamento degli emolumenti premiali ad avvenuta rendicontazione del ciclo della performance da effettuare entro il mese di giugno;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 52 del 5.04.2023 con la quale il Presidente della delegazione di parte trattante è stata autorizzata a sottoscrivere il presente accordo, a seguito di parere positivo del Revisore dei conti rilasciato in data 4.04.2023;

Sottoscrivono il seguente schema di accordo:



## Accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022

### Art. 1 Ambito di applicazione, durata e decorrenza

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia e riguarda il periodo 1.01.2022-31.12.2022.

### Art. 2 Integrazione della parte variabile del fondo

1. L'integrazione della parte variabile del fondo con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018, è di complessivi € 5.391,31, contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997. Tale somma, suscettibile di riduzione in relazione all'obbligo del rispetto del tetto del trattamento accessorio generale a livello di ente per l'esercizio 2022 viene ridotta di euro 1.278,59.

### Art. 3 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2022 in € 92.683,60, al netto dello specifico fondo destinato alle posizioni organizzative.  
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Utilizzo Fondo 2022	Stabili in Euro
Progressioni economiche orizzontali storiche	37.399,82
Quota indennità di comparto	11.367,75
Premi correlati alla performance collettiva	12.500,00
Premi correlati alla performance individuale	17.160,91
Indennità di turno (art. 68, comma 2 lett. d)	6355,12
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis (art. 68, c. 2 lett. c) Maneggio denaro	378,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis (art. 68, c. 2 lett. a) Disagio	660,00
Indennità di reperibilità di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000	560,00
Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinque, comma 1 (art. 68, c. 2 lett.e) Anagrafe, stato civile ed elettorale, URP e responsabile tributi (n.ro 7 dipendenti Euro 150,00 ciascuno)	1.050,00
Indennità di servizio esterno Polizia locale di cui all'art. 56 quinque (art. 68, c. 2 lett. f)	1252,00
Compensi previsti da disposizioni di legge finanziati (incentivi per funzioni tecniche) (art. 68, c. , lett. g) e ISTAT Somma esclusa dal limite di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017	4.000,00



There are three handwritten signatures in blue ink. One signature is a stylized "MM", another is a wavy line, and the third is a signature starting with "OK".

TOTALE

92.683,60

3. Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo derivanti da una minor spesa per le voci di cui sopra saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

#### **Art. 4 Premi correlati alla performance**

1. La distribuzione delle risorse riservate alla produttività verrà attuata sulla base del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.ro 173 del 21.12.2022.

2. In sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 verrà attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone valutate positivamente valutate.

3. Non si darà corso all'erogazione del premo di produttività per i dipendenti che nel corso dell'anno siano stati assenti per un periodo superiore a 6 mesi, anche non continuativo.

4. Nel caso di dipendenti utilizzati congiuntamente da più enti o in distacco parziale, l'erogazione dei premi correlati alla performance sarà rapportata al periodo di servizio presso il Comune di Busca.

#### **Art. 5 Previdenza complementare del personale Polizia Locale**

1. Le parti prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione comunale, definita da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 7.12.2022, di destinare parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse ai sensi dell'art. 208 commi 4 lettera c) del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 a finalità di previdenza complementare in favore del personale di Polizia Locale nella misura di euro 8.000,00.

#### **Art. 6 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa**

1. Le parti concordano che l'importo destinato alla retribuzione di risultato venga erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. approvato con deliberazione della Giunta comunale n.ro 173 del 21.12.2022 nel limite comunque del budget destinato per l'anno 2022 alle posizioni organizzative per l'indennità di posizione e di risultato di euro 72.207,50, come certificato dal Responsabile dell'Area Ragioneria.

#### **Art. 7 Norme finali**

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
4. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
5. Il presente testo contrattuale, sottoscritto in via definitiva, viene trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrate ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.



el  
Ott  
J

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO  
2022  
CCNL 2016/2018**

**Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	79.162,60
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	1.724,23
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
.... ....	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>80.886,83</b>

**Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2**

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.163,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.520,85
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	
.... ....	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.684,05</b>

**TOTALE RISORSE STABILI**

84.570,88

**Risorse variabili soggette al limite**

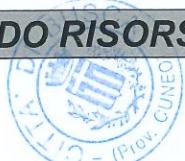
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	

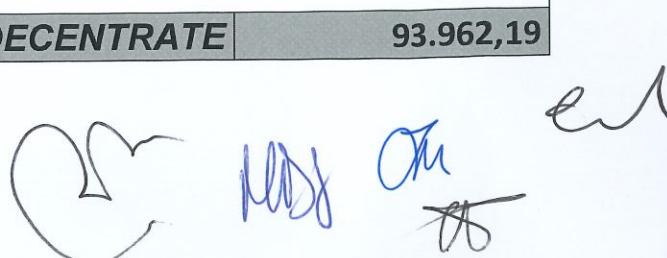







SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) BUSCA Euro 5164,57 + VALMALA Euro 226,74	5.391,31
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>5.391,31</b>
<b><i>Risorse variabili NON soggette al limite</i></b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	-
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV.	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 56-TER CCNL 2018 - RISORSE AGGIUNTIVE P.L. INIZIATIVA PRIVATA	
SPECIFICE DISPOSIZIONE DI LEGGE - ART. 5 COMMA 9 D.L. 19/2020 RISORSE INDENNITA ORDINE PUBBLICO P.L. - ATTIVITA COVID	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.391,31</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>93.962,19</b>




 C. M. S. O. T. S.

<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>86.278,14</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>7.684,05</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>93.962,19</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	<b>1.278,59</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>92.683,60</b>



**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (BUSCA P.fissa e variabile)	86.158,84	93.962,19
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 -	-	-
SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA' INSERITE ANNO 2016 PER ATTUALIZZAZIONE LIMITE INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	1.950,97	88.109,81
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>88.109,81</b>	<b>93.962,19</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	3.110,26	7.684,05
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>3.110,26</b>	<b>7.684,05</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (come certificata GC 80/2019) ed integrata con euro 10.000 certificati dal Responsabile del Servizio di Ragioneria	62.207,50	62.207,50
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON pari DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	10.000,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...) STRAORDINARIO euro 6100	-	-
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>147.207,05</b>	<b>148.485,64</b>
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019	147.207,05	147.207,05
<b>LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019</b>	<b>MARGINE OPERATIVO</b>	<b>1.278,59</b>



*KLS*

*Sp*

*3*