



CITTA' DI BUSCA
PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE**

NUMERO 95 DEL 10/06/2024

(data ai fini di mera classificazione)

OGGETTO:

**CCDI 2023 SOTTOSCRITTO IL 28.12.2023-
LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE
AVENTE TITOLO**

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di giugno, in Busca,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi per l'anno 2024;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 10.01.2024 recante approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2024 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto Funzioni locali Triennio 2019-2021 che ha modificato, integrato o confermato quanto previsto dai precedenti contratti in merito alle indennità accessorie previste per il personale dipendente;

Visto l'art. 80 del CCNL 2019/2021 che in materia di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata prevede testualmente che *“Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;*
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;*
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100; g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui*

all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;

i) omissis;

j) omissis;

Visto il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei seguenti istituti contrattuali:

art. 80 lett. C) indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 2015/2018 (maneggio valori e indennità di rischio): euro 670,22;

art. 80 lett. D): euro 8.975,68 per indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 29, c. 1 CCNL 14.09.2000;

art. 80 lett. C): 3000,00 per indennità specifiche responsabilità attribuite con provvedimento del Responsabile del Servizio;

art. 80 lett. F): indennità per servizio esterno Polizia Locale: euro 1.500,00 (importo finanziato a proventi CDS);

Vista la documentazione prodotta dai singoli Responsabili del Servizio in ordine alle prestazioni in argomento compiute dal personale dipendente;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento, nei termini economici derivanti dalla valutazione effettuata dai Responsabili del Servizio dei singoli settori comunali;

D E T E R M I N A

1) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa indicato nell'unito allegato a titolo di Indennità condizioni di lavoro, Indennità di turno (già liquidata in corso d'anno con provvedimenti di questo ufficio e per un totale di euro 6815,51 per il turno ed euro 1419,99 per maggiorazioni festive), Reperibilità e compensi ex art. 29 c. 1 CCNL 14.09.2000, Indennità per specifiche responsabilità, Indennità di servizio Polizia Locale per l'anno 2023, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'importo complessivo di euro 7578,08;

2) Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

3) Di imputare la spesa al Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio al capitolo 780/2 per l'importo di euro 7578,08.

4) Di specificare che gli importi soprariportati sono al netto degli oneri riflessi di cui al cap. 780/3 e per l'IRAP al Cap 840/4/1. nta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.