



**CITTA' DI BUSCA**  
PROVINCIA DI CUNEO

## **DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE**

**NUMERO 93 DEL 10/06/2024**

(data ai fini di mera classificazione)

### **OGGETTO:**

**INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI PER  
TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE (GIA' POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA) PERL' ANNO 2023.  
LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AVENTE TITOLO**

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di giugno, in Busca,

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preliminamente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi per l'anno 2024;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 10.01.2024 recante approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2024 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso quanto segue:

- il 28.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2023;
- con determinazione del Responsabile del Servizio n. 63 del 22.06.2023 e n. 82 del 21.08.2023 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2023, dando atto che il Fondo così costituito è stato destinato, nel rispetto degli accordi contrattuali – CCI sottoscritto il 28.12.2023 – e delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 68 del CCNL 21 maggio 2018 ed è stata data evidenza al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni*

*pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”;*

Dato atto a tal fine che il fondo delle ex posizioni organizzative (indennità e risultato) per l'anno 2023, integrato di euro 10.000, come certificato dal Servizio di ragioneria in data 10/06/2024 prot. n. 13412 in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 20.3.2019 con corrispondente riduzione delle capacità assunzionali, ammonta complessivi euro 72.207,50, ai quali devono aggiungersi euro 446,01 a titolo di incremento risorse EQ (CCNL 2019/2021 art. 17, comma 6 di cui all'art. 3, comma 5 del CCDI 2023/2025) di euro 446,01;

Considerato che il budget destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2023 ammonta ad euro 20.766,48;

Richiamato il CCNL 16 novembre 2022 che prevede, all'articolo 17, che gli enti «...definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento».

Visto l'articolo 18, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 prevede che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente; la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui comma precedente;

Visto, altresì, l'art. 13 del CCDI sottoscritto in data 28.12.2023 in merito ai “Criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione”;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 173 del 26.10.2022 con la quale veniva approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti. Conferma”;

Dato atto che sulla base delle relazioni dei responsabili di servizio in merito all'attività svolta nel corso dell'anno 2023, oltre che della verifica degli obiettivi gestionali raggiunti è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n.ro 84 del 5.06.2024, la relazione sulla performance per l'anno 2023 e che la stessa è stata validata dal NIV;

Evidenziato in merito all'attività svolta nel corso dell'anno 2023 e in tal senso si è provveduto alla valutazione dei Responsabili del Servizio, come da schede agli atti sottoscritte dal NIV e consegnate ai dipendenti;

## **DETERMINA**

Di riconoscere e conseguentemente liquidare per l'anno 2023 a favore del personale dipendente con qualifica non dirigenziale titolare di incarico di Elevata qualificazione, già titolare di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni locali sottoscritto il 22.11.2022, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto

riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'anno 2023 per complessivi € 20.766,48;

Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

Di dare atto che data del presente provvedimento è da intendersi quella dell'avvenuta Sottoscrizione in formato digitale risultante dalle proprietà del file o da altro metadato del documento.

**Firmato Digitalmente dal Responsabile  
del Servizio**  
RABINO D.ssa Roberta