



CITTA' DI BUSCA  
PROVINCIA DI CUNEO

## DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

### NUMERO 60 DEL 11/06/2025

(data ai fini di mera classificazione)

#### OGGETTO:

**COMPENSO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024. LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AVENTE TITOLO**

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di giugno, in Busca,

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Preliminamente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi per l'anno 2024;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;  
Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 18.12.2024 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 18.12.2024 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 26.03.2025 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso quanto segue:

- con determinazione del Segretario Generale n. 153 del 7/10/2024 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2024 nel rispetto del limite di cui all'Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”*;
- il Fondo così costituito è stato destinato ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 80 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- il 28.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il triennio 2023/2025, parte giuridica;
- in data 16/12/2024 sono state assunte le determinazioni relative alla parte economica anno 2024;

Considerato infine che:

- la distribuzione dei premi di produttività di cui sopra viene effettuata sulla base delle valutazioni della struttura e del personale, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- in merito alla valutazione, il decreto legislativo 27 ottobre 2010, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» ha previsto e disciplinato sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance;
- l'articolo 7 di tale decreto, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base di un «Sistema di misurazione e valutazione della performance» aggiornato annualmente;
- in ottemperanza a tale disposizione, la Giunta Comunale — con deliberazione n. 173 del 26.10.2022 — ha aggiornato il «Sistema di misurazione e valutazione della performance» del Comune di Busca;
- a seguito di valutazione effettuata secondo i criteri del sistema di cui sopra sono stati individuati i dipendenti che beneficiano del premio di produttività in argomento e la misura del compenso incentivante, così come riepilogati nel prospetto allegato;

Richiamato l'articolo 80 — comma 2 — del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, che prevede che le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 del medesimo articolo siano utilizzate, tra l'altro, per erogare premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 84 del 5.06.2024 con la quale è stata approvata la relazione sulla Performance relativamente all'anno 2023;

Richiamato altresì, l'art. 15 “*Personale di Polizia Locale: Piano di attività annuale sicurezza urbana e stradale in occasione di manifestazioni e ricorrenze pubbliche*” del CCNI 2023/2025 che per l'anno 2023 aveva destinato l'importo di euro 2.500,00, da cui residuano ancora per il corrente anno 1818,00 euro, finanziato dai proventi del CDS (Utilizzo di quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'ente, determinata ai sensi dell'articolo 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992, ai sensi del comma 2, lettera c), dell'articolo 79 del CCNL, in combinato disposto con l'articolo 98, comma 1, lett. c), destinata, in coerenza con le previsioni legislative, all'erogazione ai componenti del Corpo di Polizia Locale di incentivi monetari collegati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

Vista la relazione depositata agli atti (Prot. n. 10873 del 12/05/2025) dal Responsabile della Polizia Locale in merito all'utilizzo della somma di euro 914,00 per le manifestazioni assistite dal personale comunale di polizia nell'anno 2024;

Vista la nota pervenuta da parte del Responsabile di Polizia Municipale prot. n. 10860 del 12/05/2025 con la quale vengono attestate le giornate di lavoro effettivamente rese nel corso dell'anno 2024 per il conteggio relativo al servizio esterno;

Vista la nota prot. n. 12361 del 28/05/2025 resa dal Responsabile del servizio Tecnico – Settore LL.PP. – attestante il servizio esterno e le giornate di lavoro effettivamente rese dal personale che svolge mansioni operaie;

Vista la comunicazione pervenuta a mezzo mail in data 19/05/2025 dal parte del Responsabile del Servizio demografici circa il conteggio relativo alla reperibilità del personale addetto all'Ufficio Demografici;

Dato atto che lo stesso Responsabile ha comunicato con mail in data 16/05/2025 le giornate di lavoro effettivamente rese dal personale dell'Ufficio demografici individuato per l'applicazione dell'indennità di maneggio valori;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni D6 69/2024-70/2024-71/2024-72/2024-73/2024-74/2024-75/2024-76/2024-77/2024-78/2024-79/2024-80/2024-81/2024-82/2024-136/2024-137/2024 con le quali sono stati liquidati i compensi per incentivo alla progettazione;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni D6 con le quali sono stati liquidati a favore del personale dell'Ufficio di Polizia Municipale i compensi per maggiorazioni festive e turno D6 62/2024-155/2024-19/2025;

Richiamata la determinazione di questo Ufficio n. 51 del 14/5/2025 con la quale sono state approvate le progressioni economiche orizzontali a far data dal 1/1/2024;

Richiamate le determinazioni D6 235/2024 e 52/2025 con le quali sono stati liquidati rispettivamente i compensi per relativi all'indagine ISTAT famiglie e soggetti sociali e il censimento della popolazione e la determinazione n. 234/2024 con la quale sono stati liquidati i compensi per l'attività di subentro in ANPR;

Richiamate le note prot. 4925/2024-4920/2024-522/2024-3742/2024-8977/20248963/2024 e ufficio Ragioniera del 18/04/2024 relative ai dipendenti individuati per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento, nei termini economici derivanti dalla valutazione effettuata dai Responsabili del Servizio dei singoli settori comunali e per quanto concerne i compensi di cui all'art. 15 CCDI 2023/2025, annualità 2024 nei termini di cui alla documentazione allegata alla relazione del Responsabile della Polizia Locale

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, a titolo di compenso diretto a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2024, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'importo complessivo di euro 26239,53;

2) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale della Polizia Locale ai sensi dell'art. 15 CCDI 2023/2025 (annualità 2024 sottoscritto il 28.12.2023 e la parte economica 2024 sottoscritta in data 16/12/2024) coinvolto nel Piano di attività annuale sicurezza urbana e stradale in occasione di manifestazioni e ricorrenze pubbliche la somma di euro 914,00;

2) Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

3) Di imputare la spesa al Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio al capitolo 780/2 per l'importo di euro 26239,53 (comprensiva di euro 914 per indennità ufficio PM rif. Nota 10873/2025);

4) Di specificare che gli importi sopariportati sono al netto degli oneri riflessi di cui al cap. 780/3 e per l'IRAP al Cap 840/4/1;

6) Di inviare la presente determinazione al Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

7) Di dare atto che data del presente provvedimento è da intendersi quella dell'avvenuta Sottoscrizione in formato digitale risultante dalle proprietà del file o da altro metadato del documento.

**Firmato Digitalmente dal Responsabile  
del Servizio**  
RABINO D.ssa Roberta