



CITTA' DI BUSCA
PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE**

NUMERO 94 DEL 10/06/2024

(data ai fini di mera classificazione)

OGGETTO:

**COMPENSO DIRETTO AD INCENTIVARE LA
PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI
SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE NON
TITOLARE DI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE ANNO 2023. LIQUIDAZIONE AL
PERSONALE AVENTE TITOLO**

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di giugno, in Busca,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi per l'anno 2024;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 10.01.2024 recante approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2024 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso quanto segue:

- con determinazione del Segretario Generale n. 63 del 22.06.2022, come successivamente rettificata con determinazione n.ro 82 del 21.08.2023 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2023 nel rispetto del limite di cui all'Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”*;
- il Fondo così costituito è stato destinato ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 80 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

-il 28.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2023;

Considerato infine che:

- la distribuzione dei premi di produttività di cui sopra viene effettuata sulla base delle valutazioni della struttura e del personale, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- in merito alla valutazione, il decreto legislativo 27 ottobre 2010, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» ha previsto e disciplinato sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance;
- l'articolo 7 di tale decreto, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base di un «Sistema di misurazione e valutazione della performance» aggiornato annualmente;
- in ottemperanza a tale disposizione, la Giunta Comunale — con deliberazione n. 173 del 26.10.2022 — ha aggiornato il «Sistema di misurazione e valutazione della performance» del Comune di Busca;
- a seguito di valutazione effettuata secondo i criteri del sistema di cui sopra sono stati individuati i dipendenti che beneficiano del premio di produttività in argomento e la misura del compenso incentivante, così come riepilogati nel prospetto allegato;

Richiamato l'articolo 80 — comma 2 — del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, che prevede che le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 del medesimo articolo siano utilizzate, tra l'altro, per erogare premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 84 del 5.06.2024 con la quale è stata approvata la relazione sulla Performance relativamente all'anno 2023;

Visto, altresì, l'art. 15 *“Personale di Polizia Locale: Piano di attività annuale sicurezza urbana e stradale in occasione di manifestazioni e ricorrenze pubbliche”* del CCDI 2023/2025 che per l'anno 2023 ha destinato l'importo di euro 2.500,00 finanziato dai proventi del CDS (Utilizzo di quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'ente, determinata ai sensi dell'articolo 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992, ai sensi del comma 2, lettera c), dell'articolo 79 del CCNL, in combinato disposto con l'articolo 98, comma 1, lett. c), destinata, in coerenza con le previsioni legislative, all'erogazione ai componenti del Corpo di Polizia Locale di incentivi monetari collegati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

Vista la relazione depositata agli atti (Prot. n. 12868 del 03/06/2024) dal Responsabile della Polizia Locale in merito all'utilizzo della somma di euro 682,00 per le manifestazioni assistite dal personale comunale di polizia nell'anno 2023 con un avanzo di euro 1818,00 da destinare all'annualità 2024, come da previsioni del CCDI sottoscritto in data 28.12.2023;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento, nei termini economici derivanti dalla valutazione effettuata dai Responsabili del Servizio dei singoli settori comunali e per quanto concerne i compensi di cui all'art. 15 CCDI 2023/2025,

annualità 2023 nei termini di cui alla documentazione allegata alla relazione del Responsabile della Polizia Locale

D E T E R M I N A

- 1) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, a titolo di compenso diretto a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2023, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'importo complessivo di euro 34.112,92;
- 2) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale della Polizia Locale ai sensi dell'art. 15 CCDI 2023/2025, annualità 2023 sottoscritto il 28.12.2023 coinvolto nel Piano di attività annuale sicurezza urbana e stradale in occasione di manifestazioni e ricorrenze pubbliche la somma di euro 682,00;
- 2) Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
- 3) Di imputare la spesa al Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio al capitolo 780/2 per l'importo di euro 34794,92 (comprensiva di euro 682 per indennità ufficio PM rif. Nota 12850/2024;
- 4) Di specificare che gli importi soprariportati sono al netto degli oneri riflessi di cui al cap. 780/3 e per l'IRAP al Cap 840/4/1.
- 5) Di dare atto che con separati provvedimenti dei soggetti competenti verranno erogati i corrispettivi riguardanti:
 - compensi spettanti a personale non responsabile di incarichi di elevata qualificazione legati ad indennità per specifiche responsabilità, indennità per reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità per servizio esterno;
 - Retribuzione risultato per i titolari di incarichi di elevata qualificazione;
 - Incentivo per funzioni tecniche;
- 6) Di inviare la presente determinazione al Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

**irmato Digitalmente dal Responsabile
del Servizio**

RABINO D.ssa Roberta