

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Busca

Alla cortese attenzione del Sindaco

Dottor Marco Gallo

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
5. Proposta della valutazione annuale della Segretaria Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Nel corso del 2023 l'Ente si è dotato di un PEG finanziario, approvato con Deliberazione di Giunta n. 1 del 11/01/2023 e di un Piano della Performance e degli Obiettivi – come allegato del PIAO 23-25 – adottato con Deliberazione di Giunta n. 54 del 05/04/2023. Il Piano degli Obiettivi è stato modificato in corso d'anno con Deliberazione n. 171 del 11/10/2023.

I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. n. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione è stata approvata - con il parere positivo del Nucleo di Valutazione - in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 con Delibera di Giunta n. 173 del 26/10/2022.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

1. Consuntivazione del Piano delle Performance e degli obiettivi: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**Allegati n.1a-b-c-d-e**) e la Relazione sulla performance (**Allegati n.1f**) dai quali emergono il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

2. Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti dei Responsabili di Area.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2023.

3. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'approvazione della sottosezione 2.3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" del PIAO 23-25, adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 17/05/2023.

4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminata la Relazione Conclusiva della Performance ed i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo

- sentiti la Segretaria Comunale dott.ssa Rabino ed il Sindaco dottor Marco Gallo, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede indicate (**Allegati n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

5. Proposta della valutazione annuale della Segretaria Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale della Segretaria Comunale si ottiene per il 60% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e il raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il restante 40% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, dottor Marco Gallo, che facendosi portavoce dei componenti dell'intera Giunta esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

esprime la valutazione in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dalla Segretaria Comunale, dott.ssa Roberta Rabino, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato commisurata ai giudizi ottenuti come definito da atti della Giunta Comunale, in modo proporzionale al servizio prestato così come definito nella Convenzione per il servizio di segreteria fra i comuni di Busca, Acceglio e Scarnafigi.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Busca, 27 maggio 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI