



**CITTA' DI BUSCA**  
PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINAZIONE  
SEGRETARIO COMUNALE**

**NUMERO 61 DEL 11/06/2025**

(data ai fini di mera classificazione)

**OGGETTO:**

**INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI PER  
TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE PERL' ANNO 2024.  
LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AVENTE TITOLO**

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di giugno, in Busca,

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preliminamente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 10.01.2024 recante approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2024 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Preliminamente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi in corso di scadenza nel corso del primo semestre 2024 e i nuovi decreti sindacali datati 31.07.2024;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Premesso quanto segue:

-con determinazione del Segretario Generale n. 153 del 7/10/2024 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2024 nel rispetto del limite di cui all'Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”*;

- il Fondo così costituito è stato destinato ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 80 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il 28.12.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il triennio 2023/2025, parte giuridica;
- in data 16/12/2024 sono state assunte le determinazioni relative alla parte economica anno 2024;

Dato atto a tal fine che il fondo delle ex posizioni organizzative (indennità e risultato) per l'anno 2024 ammonta complessivi euro 72.207,50, ai quali devono aggiungersi euro 446,01 a titolo di incremento risorse EQ (CCNL 2019/2021 art. 17, comma 6 di cui all'art. 3, comma 5 del CCDI 2023/2025) di euro 446,01 e così complessivamente euro 72.653,51;

Considerato che il budget destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 ammonta ad euro 18.088,68;

Richiamato il CCNL 16 novembre 2022 che prevede, all'articolo 17, che gli enti «...definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento».

Visto l'articolo 18, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 prevede che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente; la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui comma precedente;

Visto, altresì, l'art. 13 del CCDI sottoscritto in data 28.12.2023 in merito ai “Criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione”;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 173 del 26.10.2022 con la quale veniva approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti. Conferma”;

Visto l'articolo 4 bis del dl n. 13/2023 laddove prevede che “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.

*Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64;*

Vista l'attestazione del Revisore dei Conti, dott. Bussone Sergio, in merito al monitoraggio della tempestività dei pagamenti relativo all'anno 2024 (prot. n. 12920 del 5.06.20205);

Ritenuto di dover necessariamente provvedere alla decurtazione del 30% della retribuzione di risultato dei Responsabili di Area convolti, come da avvenuto monitoraggio del rispetto dei tempi di pagamento, non essendo stato rispettata la tempistica dei pagamenti per tali aree;

Dato atto che sulla base delle relazioni dei responsabili di servizio in merito all'attività svolta nel corso dell'anno 2024, oltre che della verifica degli obiettivi gestionali raggiunti è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n.ro 88 del 11.06.2025, la relazione sulla performance per l'anno 2024 e che la stessa è stata validata dal NIV;

Evidenziato in merito all'attività svolta nel corso dell'anno 2024 e in tal senso si è provveduto alla valutazione dei Responsabili del Servizio, come da schede agli atti sottoscritte dal NIV e consegnate ai dipendenti;

## **DETERMINA**

Di riconoscere e conseguentemente liquidare per l'anno 2024 a favore del personale dipendente con qualifica non dirigenziale titolare di incarico di Elevata qualificazione, già titolare di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni locali sottoscritto il 22.11.2022, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'anno 2024 per complessivi € 16.036,10;

Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

Di dare atto che data del presente provvedimento è da intendersi quella dell'avvenuta Sottoscrizione in formato digitale risultante dalle proprietà del file o da altro metadato del documento;

Di dare atto che data del presente provvedimento è da intendersi quella dell'avvenuta Sottoscrizione in formato digitale risultante dalle proprietà del file o da altro metadato del documento.

**Firmato Digitalmente dal Responsabile  
del Servizio**  
RABINO D.ssa Roberta